



1A Ingenieros
ENERGÍA EN MOVIMIENTO

2019

VI MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



📍 Valladolid (España)

☎ +34 983 36 21 36

🌐 www.1AIngenieros.com



ÍNDICE

1. RENOVACIÓN DEL COMPROMISO	3
2. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS.....	4
Plan de RSE 2020	6
3. ALCANCE DE LA MEMORIA Y PERFIL DE LA EMPRESA.....	7
Perfil de la Empresa	13
4. GRUPOS DE INTERÉS (STAKEHOLDERS)	15
5. GOBIERNO Y SISTEMA DE GESTIÓN	19
6. INDICADORES DEL DESEMPEÑO.....	21
6.1 DERECHOS HUMANOS	23
6.2 PRINCIPIOS LABORALES	25
6.3 PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES.....	27
6.4 PRINCIPIOS EN MATERIA DE ANTICORRUPCIÓN	28
7. ACCIONES DE DIFUSIÓN DE RSE.....	29
7.1 DIFUSIÓN ACCIONES MEDIOAMBIENTALES.....	29
7.2 DIFUSIÓN ACCIONES DE FORMACIÓN	31
7.3 PONENCIAS/COLABORACIONES CON GRUPOS DE INTERÉS	31
7.4 ASISTENCIA A CHARLAS, JORNADAS Y EVENTOS	32
7.5 INNOVACIÓN Y PREMIOS	35
7.6 PROMOCIÓN DEPORTE	37



1. RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Tras nuestra adhesión al Pacto Mundial en diciembre de 2014, me complace presentarles nuestra VI Memoria de Sostenibilidad correspondiente al año 2019.

Desde **1A Ingenieros**, seguimos comprometidos firmemente con la Responsabilidad Social Empresarial, el cumplimiento de los Principios del Pacto Mundial y la contribución de nuestra entidad a los ODS, bajo el convencimiento de que sólo actuando bajo los principios de la transparencia y la responsabilidad conseguiremos nuestros objetivos y la sostenibilidad de nuestro proyecto.

Todas las personas que formamos **1A Ingenieros** suscribimos el presente documento que evidencia el compromiso asumido por la organización para avanzar en el desarrollo e integración de la Responsabilidad Social de la Empresa como un camino de mejora en sostenibilidad y recoge las acciones implantadas durante el año 2019 en nuestra organización, año en el que comenzamos a alinear nuestra estrategia con la contribución a los ODS.

Con la publicación de esta memoria perseguimos un triple objetivo:

- Poner en valor la labor que hemos venido desarrollando en materia de responsabilidad social
- Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés, así como, la mejora de nuestra comunicación interna y externa.
- Tener una guía de mejora continua en la que plasmar nuestros objetivos de RSE, y comprobar el nivel de cumplimiento de los mismos.

Desde nuestros orígenes, en el año 1997, estamos implicados con la Calidad y la Innovación, certificándonos en ISO 9001 en el año 2001 y obteniendo el premio “Modelo de Excelencia Empresarial” otorgado por la Junta de Castilla y León en el año 2007, y desde el año 2012 con la Responsabilidad Social Empresarial, realizando acciones que queremos compartir con todos Uds. y enmarcar dentro de una política de transparencia ante nuestros grupos de interés. Con fecha de octubre de 2013 se obtienen las certificaciones de gestión medioambiental ISO 14001 y de gestión de seguridad y salud OHSAS 18001 (actualmente ISO 45001).

Esta memoria pretende, en la medida de nuestras posibilidades, contribuir a la implantación del desarrollo sostenible en la sociedad, y dar a conocer con transparencia y comparabilidad los logros obtenidos, con el buen hacer, profesionalidad y dedicación de toda la plantilla que formamos parte del proyecto de **1A Ingenieros**.

Un cordial saludo,



Ricardo Fortuoso Martín

CEO

1A Ingenieros, S.L.P.



2. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS

Para identificar nuestros principales impactos, riesgos y oportunidades en materia de Responsabilidad Social Empresarial, así como, para establecer nuestro plan de acción para el ejercicio 2020 se han utilizado las siguientes herramientas de autodiagnóstico:

- Indicadores de seguimiento de RSE incluidos a lo largo de esta memoria
- Análisis DAFO
- Resultados del plan de acción del año 2019:

Se realizaron todas de las acciones previstas en el Plan de RSE para el año 2019, que se realizaron en su totalidad:

ÁREA	ÁMBITO	DESCRIPCIÓN	PLANIFICADO	REALIZADO
Personas	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Superar la auditoría de seguimiento según norma OHSAS 18001	Julio 2019	Julio 2019
Personas	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Establecer un plan de formación específico en SST	Todo el 2019	Todo el 2019
Medio Ambiente	Medioambiental	Superar auditoría de seguimiento según norma ISO 14001:2015	Julio 2019	Julio 2019
Económica	Gestión de la Calidad	Superar auditoría de seguimiento según norma ISO 9001:2015	Julio 2019	Julio 2019
Social	Compromiso Social	Mantener acciones sociales establecidas	Todo el 2019	Todo el 2019
Personas	Igualdad de Oportunidades	Mantener acciones establecidas en 2018	Todo el 2019	Todo el 2019
Organizacional	Reconocimientos RSE	Renovar Sello Dorado Ecovadis	Todo el año 2019	Todo el 2019
Personas	Comunicación	Retomar 1 mes 1 reto centrándose en RSE	Todo el año 2019	Todo el 2019
Grupos de Interés	Alianzas	Generar nuevas alianzas en RSE	Todo el año 2019	Todo el 2019

Durante el año 2019 la implicación de la organización con la Responsabilidad Social Empresarial, el Pacto Mundial y los ODS. Para ello se alineó la estrategia de la organización con los ODS, así como las medidas realizadas, se incluye aquí el detalle de las mismas:

ACCIONES 2019 - ODS	ODS
Mantenemos 3 niños apadrinados a través de la aportación a la Fundación Vicente Ferrer.	ODS 1 y 2
Patrocinio del XIV Torneo de la Vendimia de Ajedrez Infantil de Valladolid.	ODS 1 y 2
1 mes, 1 reto: Junio 2019: Saludízate.	ODS 3
Difusión de la Buena Práctica: Reanimación Cardiopulmonar para todos.	ODS 3
Ponentes en jornada de SyS de Naturgy para los proveedores de gestión energética de Naturgy.	ODS 3
Patrocinio del Club de Ajedrez Infantil Promesas	ODS 4
Se actualizan los nombramientos de la Comisión de Igualdad.	ODS 5
Formación de "Prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo" a los compentes de la Comisión de Igualdad (20 horas, Junta de Castilla y León)	ODS 5
Formación de "Igualdad de Oportunidades en el día a día de la empresa" a la Responsable de RRHH y RSE (30 horas, Junta de Castilla y León)	ODS 5
Regalo de canastilla para las maternidades / paternidades del Equipo 1A.	ODS 5
Patrocinio del Equipo Femenino de Fútbol San Pío X, que juega la Liga de primera Nacional en categoría aficionado.	ODS 5
Convenios formativos y acuerdos.	ODS 4 y ODS 8
Personal en prácticas y formación.	ODS 4 y ODS 8
Participación en Jornadas de RSE: Castilla y León Económica, Visión Responsable, Corresponsables...	ODS 4 y ODS 8
Participación en la Semana de la Automoción de la UVA	ODS 4 y ODS 8
Colaboramos en la Semana de la Automoción de 2019, impartiendo una conferencia. Organizado por FACYL y la Universidad de Valladolid.	ODS 4 y ODS 8
Participación en la "Feria Virtual de Empleo" de la Universidad de Valladolid	ODS 4 y ODS 8
Participación en el Grupo de Discusión "Discusión ¿Se va a transformar el empleo? Reto hacia la profesionalización en el ámbito de los SCCN en Castilla y León"	ODS 8
Colaboramos en la 2ª Edición de la Ruta del Emprendimiento, organizado por la CVE y el Ayuntamiento de Valladolid.	ODS 8
Formamos parte del Grupo de Discusión "¿Se va a transformar el empleo? Retos hacia la profesionalización en el ámbito de la ECCN en Cyl"	ODS 8
Participamos en la II EDICIÓN DEL ENCUENTRO: "Búsqueda de Talento: De la Universidad a la Empresa", organizado por la Universidad de Valladolid, ICE y Junta de Castilla y León.	ODS 8
COCEMFE: Artículo sobre nuestra colaboración y compromiso:	ODS 10 Y ODS 8
Colaboración con el Programa Incorpora, con una charla sobre RSC en las empresas	ODS 10 Y ODS 8
Adhesión al Pacto Nacional por la Economía Circular	ODS 12
1 mes, 1 reto: Mayo 2019: Circúlate	ODS 12
Realización y difusión del Decálogo Medio Ambiental de Diseño de Proyectos (1 mes, 1 reto) (Buena Práctica Pacto Mundial ODS 13)	ODS 13 y ODS12
Presentación de Candidatura en los X Premios Corresponsables: con el Decálogo Medioambiental de Diseño de Proyectos	ODS 13 y ODS12
Formación, sensibilización de todo el personal sobre el Cambio Climático (1 mes, 1 reto: Julio y Agosto 2019: Acciónate por el Clima)	ODS 13
Participación en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático de 2019 (COP25).	ODS 13
Difusión y sensibilización sobre la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático de 2019 (COP25), a todo el Equipo 1A.	ODS 13
Seguimos siendo socios del cluster FACYL, AEICE y	ODS 17
Participamos en el Workshop NetODS organizado por AEICE, dando una charla sobre los ODSS.	ODS 17
AEICE: Participación como Ponentes en el "FORO DE ACCIÓN'19: LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE, UN VALOR COMPARTIDO".	ODS 17
NATURGY: Participación como Ponentes "Responsabilidad Social Empresarial". Difusión.	ODS 17
Formación, sensibilización de todo el personal sobre el Pacto Mundial, ODSs y Principios (1 mes, 1 reto: Febrero y Marzo 2019: ODSesiónate)	Todos + 10 Principios
Creación de la Página RSE de 1A Ingenieros en sharepoint	Todos + 10 Principios
Presentación de Candidatura en los X Premios Corresponsables: con la intranet de RSE de 1A	Todos + 10 Principios
Participamos en la Campaña Aliados de los ODS, de la Red Española del Pacto Mundial.	
SOMOS FINALISTAS EN LOS III PREMIOS DE LA INDUSTRIA en la Categoría Industria Socialmente Responsable, por la integración de los ODS en todas las acciones que llevamos a cabo.	

PLAN DE RSE 2020

Se planifican las siguientes acciones:

ÁREA	ÁMBITO	DESCRIPCIÓN	PLANIFICACIÓN
Personas	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Superar la auditoría de transición a norma ISO 45001	Julio 2020
Personas	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Establecer un plan de formación específico en SST	Todo el 2020
Medio Ambiente	Medioambiental	Superar la auditoría de seguimiento según norma ISO 14001	Julio 2020
Económica	Gestión de la Calidad	Superar la auditoría de seguimiento según norma ISO 14001	Julio 2020
Medio Ambiente	Medioambiental	Certificación Eco-Diseño	Diciembre 2020
Mantener las medidas establecidas a establecidas en la estrategia 2020 en relación a los ODS			



3. ALCANCE DE LA MEMORIA Y PERFIL DE LA EMPRESA

Informamos en el presente documento de las actividades de **1A Ingenieros** comprendidas entre 1- 01-2019 y 31-12-2019 (**G4-28**), en base a los 10 principios del Pacto Mundial, teniendo en cuenta las indicaciones de GRI 4.0.; y lo hacemos bajo los criterios de transparencia, objetividad y veracidad, con el fin de que los grupos de interés de la empresa conozcan nuestro desempeño y resultados en los diferentes campos objeto de la memoria.

(**G4-31**) Persona de contacto para temas relacionados con la memoria:

Nombre: **Marta Muelas González (Responsable de RRHH)**
Correo electrónico: mmuelas@1aingenieros.com
Teléfono: **+34 983 362136**

(**G4-33**) Esta memoria no se verificará externamente, si bien, se dispone de un sistema integrado de gestión de la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud de las personas que incluye la auditoría interna de esta memoria.

(**G4-30**) No se ha establecido una frecuencia mínima de reporte, se considera adecuado un reporte anual, según los requisitos establecidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, al cual pertenecemos en categoría de firmantes.

Toda la información de esta memoria se calcula de forma directa e intuitiva, no obstante, se reflejan a continuación aquellos datos que puedan afectar a la comprensión, análisis y trazabilidad de los datos, en relación a memorias anteriores (**G4-13**):

- En el año 2007 se obtiene el premio a la Excelencia en Castilla y León
- En el año 2009 se obtiene la certificación ISO 9001 (Implantada inicialmente en 2001)
- En 2013 realizamos nuestra primera Memoria de Sostenibilidad según criterios GRI 3.1 con datos de 2012
- No se dispone de memoria de Sostenibilidad sobre los datos de los años 2013 y 2014
- En agosto de 2013 se obtiene la certificación OHSAS 18001 de seguridad y salud laboral e ISO 14001:2004
- En octubre de 2015 se cambian las oficinas situadas en la C/ Juan Martínez Villergas 10 y 11, 47014 Valladolid, por las actuales situadas en la C/ Helio 9, 47012 Valladolid
- En diciembre de 2016 se realiza la memoria de sostenibilidad correspondiente al año 2015 según principios del Pacto Mundial (**G4-29**)
- En febrero de 2016 se publica dicha memoria en la web del pacto mundial:
<https://goo.gl/wCgcXF>
- En noviembre de 2017 se realiza la memoria de sostenibilidad correspondiente al año 2016 según principios del Pacto Mundial (**G4-29**)
- En febrero de 2018 se publica dicha memoria en la web del pacto mundial:
<https://bit.ly/2QWdZdL>

- En Julio de 2018 se realiza la adaptación de las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001 a la edición 2015 de ambas normas
- En febrero de 2019 se realiza la memoria de sostenibilidad correspondiente al año 2017 según principios del Pacto Mundial (**G4-29**)
- En febrero de 2019 se publica dicha memoria en la web del pacto mundial:
<https://bit.ly/2T5E3Cn>
- En febrero de 2020 se realiza la memoria de sostenibilidad correspondiente al año 2018 según principios del Pacto Mundial (**G4-29**)
- En febrero de 2020 se publica dicha memoria en la web del pacto mundial:
https://ungc-production.s3.us-west-2.amazonaws.com/attachments/cop_2020/484252/original/2018_Informe_de_Progreso-1A_Ingenieros.pdf?1584692672
- **Ganadores en 2018 la categoría Innovación de Ingeniería para la Industria en los II Premios IngenierosVA** <https://www.1aingenieros.com/ganadores/>: Se empieza a reconocer nuestra apuesta, y esfuerzo, por incorporar los avances tecnológicos a nuestra sistemática de trabajo.

El director técnico, David Muriel, recibió el premio, de manos del presidente de la Cámara de Comercio e Industria de Valladolid, Víctor Caramanzana.



Incluimos aquí algunas de las evidencias de las acciones realizadas a lo largo del año 2019:

- Se participa en la acción formativa: **"La RSC como OPORTUNIDAD de ENCUENTRO entre EMPRESAS y ORGANIZACIONES"**, dentro del Programa Social Incorpora.



Formación: "La RSC como OPORTUNIDAD de ENCUENTRO entre EMPRESAS y ORGANIZACIONES".

Día: 29 de Octubre de 2019.
Lugar: Centro Cívico "Casa Cuna", Valladolid.

9:00 a 9:30 Bienvenida de los/as participantes.

9:30 a 11:30 Ponencia: *"La RSC como oportunidad de encuentro entre empresas y organizaciones"*.
Ana María López San Román. Consultora y Docente de Responsabilidad Social Empresarial y Recursos Humanos.

11:30 a 12:00 Coffe Break. Fundación INTRAS.

12:00 a 13:00 Mesa redonda: *"Experiencias de RSC"*. Con la participación de:
 - **Marta Muelas.** Responsable RRHH **1A Ingenieros.** Valladolid.
 - **Manuel Arroyo.** Director Financiero y RRHH. Industrias Maxi. Valladolid.
 Modera: **Ana María López San Román.**

13:00 a 13:30 Preguntas. Conclusiones.

OBJETIVOS

incorpora de Casa Cuna

- Junto al Cluster de Automoción de Castilla y León (Facyl), en la Semana de la Automoción, exponiendo sobre **BIM, Realidad Virtual y Gemelos Digitales**:



DEL 25 AL 29 DE MARZO

UVa ESCUELA DE INGENIERÍAS INDUSTRIALES **SALA DE GRADOS**

SEMANA de la AUTOMOCION 2019
MASTER CLASS- CASOS DE USO- PROYECTOS INNOVADORES

25 Marzo

- 17:00 - 18:00 h: Industrial Additive Manufacturing. Componentes metálicos y plásticos para aplicaciones avanzadas.
- 18:00 - 19:00 h: Uso de Robótica Colaborativa y Visión Artificial en Fábrica de Motores.

26 Marzo

- 17:00 - 18:00 h: Análisis, Diseño y Simulación de Discos de Freno Aligerados Multimaterial.
- 18:00 - 19:00 h: Digitalización de proyectos: BIM, Realidad Virtual y Gemelos Digitales.

27 Marzo

- 17:00 - 20:00 h: Explicación de qué es la Puesta a Punto y el Control Motor Prestaciones (Par, Potencia, Consumo, Acústica, Anti-contaminantes, Noxtrap, SCR...) Sesión de demostración en vehículos. Los alumnos podrán modificar los parámetros de reglaje de control motor y observar el impacto sobre las prestaciones.

28 Marzo

- 17:00 - 18:00 h: Desarrollo de Sistemas Automáticos de Producción para Optimizar el Personal de Producción.
- 18:00 - 19:00 h: Almacenamiento de Gas Natural por Adsorción en Vehículos: diseño de una instalación de caracterización e implementación en un vehículo real.

29 Marzo

- 12:00 - 13:00 h: Innovación Mundial en Tecnología de Seguridad Pasiva: relacionada con Airbags.

INSCRIPCIÓN
Antes 20 Marzo

<https://goo.gl/forms/2fgAUvKfykPD0JEZ>

Se recogerán CV de los asistentes

SALA DE GRADOS
Escuela de Ingenierías Industriales
Paseo del Cauce, 59 Valladolid

#AutomocionEIIIFACYL

- Colaboramos con la consultoría GRI:

Grupo de discusión “¿Se va a transformar el empleo? Retos hacia la profesionalización en el ámbito de la ECCN en Cyl.



gri
INVITACIÓN

GRUPO DE DISCUSIÓN

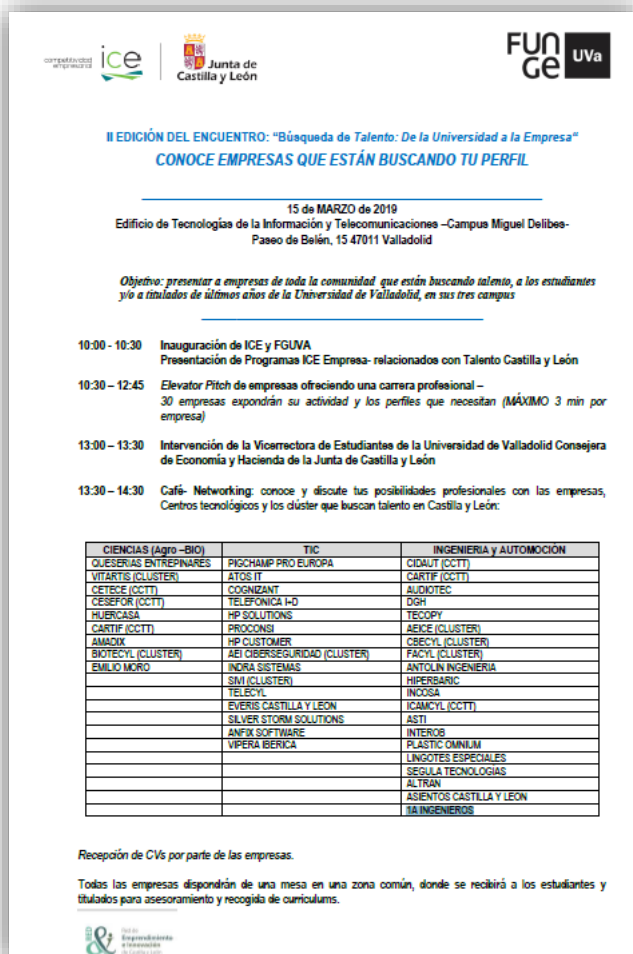
“¿Se va a transformar el empleo? Retos hacia la profesionalización en el ámbito de la ECCN en Cyl.”

Estimada Marta Muelas:

Desde GRI entidad que colabora con UGT Castilla y León, entidad organizadora del evento, tiene el placer de **INVITARLE** a participar como experto en el **GRUPO DE DISCUSIÓN** “¿Se va a transformar el empleo? Retos hacia la profesionalización en el ámbito de la ECCN en Cyl”, que se celebrará el próximo **11 de septiembre a las 12.00 am en la biblioteca de UGT, C/ Gamazo nº 13, 47004 Valladolid**. Acto organizado por UGT-Cyl con la colaboración de GRI.

Esta dinámica de grupo se desarrolla en el conjunto del estudio “**LA DIRECTIVA EUROPEA 2010/31/UE Y DIRECTIVA 2012/27/UE DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO RELATIVA A LA EFICIENCIA ENERGÉTICA Y CONSUMO CASI NULO PARA LOS EDIFICIOS EN CASTILLA Y LEÓN**”, que UGT-Cyl está coordinando en el marco del Grupo Sectorial de Trabajo de Hábitat para la Fundación Anclaje (FAFECYL), financiado por el Instituto de Competitividad Empresarial (ICE) de la Junta de Castilla y León.

- Participamos en la III EDICIÓN DEL ENCUENTRO “Búsqueda de Talento: De la Universidad a la Empresa” organizado por la Universidad de Valladolid, Junta de Castilla y León y el Instituto para la Competitividad Empresarial.



III EDICIÓN DEL ENCUENTRO: “Búsqueda de Talento: De la Universidad a la Empresa”
CONOCE EMPRESAS QUE ESTÁN BUSCANDO TU PERFIL

15 de MARZO de 2019
Edificio de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones –Campus Miguel Delibes–
Paseo de Belén, 15 47011 Valladolid

Objetivo: presentar a empresas de toda la comunidad que están buscando talento, a los estudiantes y/o a titulados de últimos años de la Universidad de Valladolid, en sus tres campus

10:00 - 10:30 Inauguración de ICE y FGUA
Presentación de Programas ICE Empresa- relacionados con Talento Castilla y León

10:30 - 12:45 Elevator Pitch de empresas ofreciendo una carrera profesional –
30 empresas expondrán su actividad y los perfiles que necesitan (MÁXIMO 3 min por empresa)


13:00 - 13:30 Intervención de la Vicerrectora de Estudiantes de la Universidad de Valladolid Consejera de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León

13:30 - 14:30 Café- Networking: conoce y discute tus posibilidades profesionales con las empresas, Centros tecnológicos y los cluster que buscan talento en Castilla y León:

CIENCIAS (Agro-BIO)	TIC	INGENIERIA y AUTOMOCIÓN
QUEJERAS ENTREPRENEURS	PROCHAMP PRO EUROPA	CIDAUT (CCTI)
VITARTIS (CLUSTER)	ATOS IT	CARTIF (CCTI)
CETECE (CCTI)	COGNIZANT	AUDIOTEC
CESEFOR (CCTI)	TELEFONICA I+D	DGH
HUERCASA	HP SOLUTIONS	TECOPY
CARTIF (CCTI)	PROCONBI	AERCE (CLUSTER)
AMADIX	HP CUSTOMER	CRECYL (CLUSTER)
BIOTECYL (CLUSTER)	AEI CIBERSEGURIDAD (CLUSTER)	FACYL (CLUSTER)
EMILIO MORO	INDRA SISTEMAS	ANTOLIN INGENIERIA
	SMI (CLUSTER)	HIPERBARIC
	TELECYL	INCOISA
	EVERIS CASTILLA Y LEON	ICAMCYL (CCTI)
	SILVER STORM SOLUTIONS	ASTI
	ANFIX SOFTWARE	INTERIOB
	VIPERA BERICA	PLASTIC OMNIUM
		LINGOTES ESPECIALES
		SEGULA TECNOLOGIAS
		ALTRAN
		ASIENTOS CASTILLA Y LEON
		1A INGENIEROS

Recepción de CVs por parte de las empresas.

Todas las empresas dispondrán de una mesa en una zona común, donde se recibirá a los estudiantes y titulados para asesoramiento y recogida de currículums.



- Somos finalistas de los **III Premios de la Industria**, del Colegio de Ingeniería de Valladolid:



Quedando finalistas en la Categoría de **Industria Socialmente Responsable**:

2019
ingenierosva
PREMIOS DE LA INDUSTRIA

Inicio
Finalistas 2019
Patrocinadores
Ediciones Anteriores

1A INGENIEROS


1A Ingenieros
ENERGÍA EN MOVIMIENTO

Decidieron incorporar los Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos por Naciones Unidas al ejercicio de su responsabilidad social y a la política de sostenibilidad, e integrarlos en todas las áreas y acciones que llevan a cabo.

ERRE ESE


erreese
RESULTADOS SOSTENIBLES

Sus servicios de consultoría están orientados hacia la responsabilidad social corporativa apoyando a sus clientes en el proceso de convertirse en entidades más responsables y sostenibles, tanto en el ámbito ambiental, como social y en cuanto a su gestión económica responsable.

HEWLETT PACKARD ENTERPRISE


Hewlett Packard Enterprise

Se ocupan de que todos sus procesos, instalaciones y personas tengan en cuenta el aspecto social. Desde las medidas de conciliación, colaboración con ONGs, incorporación al trabajo de personas con discapacidad y medidas medioambientales hasta la prioridad en la sostenibilidad del planeta en sus procesos de fabricación.

Como en años anteriores, los **datos medioambientales** de esta memoria sólo se están teniendo en cuenta los indicadores de la oficina central, se incorporarán los de otras sedes progresivamente

G4-23: Cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores

- No se realizan cambios respecto a la memoria 2018

G4-22: Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas:

En la memoria relativa al año 2015 los indicadores medioambientales se utilizaron en base a estrategias de calidad, es decir, relacionados al número de personas de la organización con el fin de poder aplicar objetivos de mejora continua. Desde la memoria realizada en el año 2016 los datos son puros, es decir, sin relacionar con ningún otro dato. No obstante, para facilitar la evolución, siempre que sea posible, se incluirán datos de los últimos 3 años.

Los contenidos de la memoria son consecuencia de la reflexión y apuesta por la mejora continua realizada por la dirección y las personas que trabajan en **1A Ingenieros**, teniendo en cuenta los objetivos y valores corporativos y en función del principio de “materialidad”, es decir, tratando de reflejar nuestros impactos más significativos desde el punto social, ambiental y económico.

La cobertura y alcance de este informe incluye todas las actividades de la empresa y sus relaciones con los grupos de interés, así mismo, se han cubierto también los aspectos Sociales, Económicos y Ambientales durante el año 2019, atendiendo al principio de exhaustividad.

COMPROMISO CON INICIATIVAS EXTERNAS

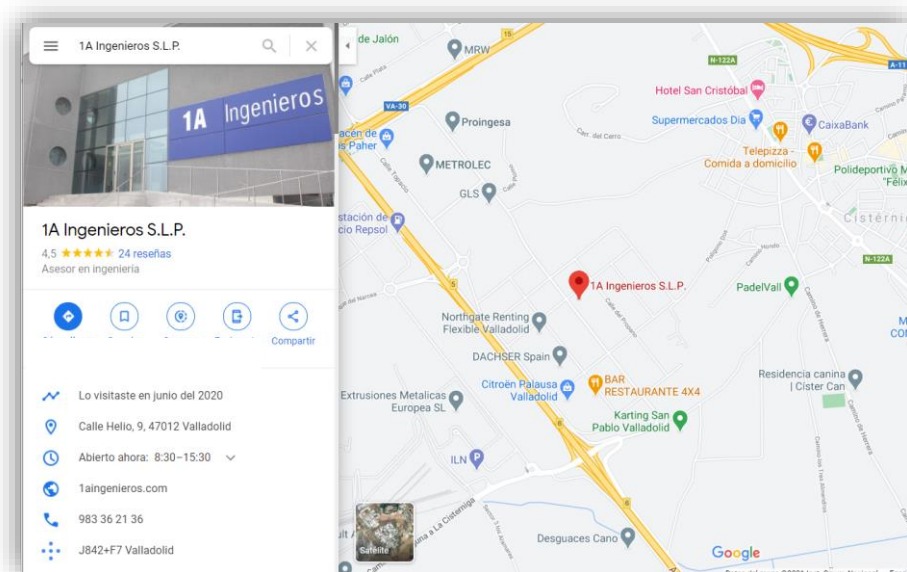
1A Ingenieros es una empresa integrada en la comunidad donde opera y que, en diverso grado, mantiene relación con organizaciones o entidades para estar bien posicionada en nuestro territorio de actuación y consolidar la relación con la comunidad, entre otras:

- **G4-15:** Principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que suscribimos:
 - o Pacto Mundial de las Naciones Unidas como firmantes
 - o Fundación Vicente Ferrer
 - o Patrocinio del Club de Ajedrez Infantil Promesas
 - o Patrocinio del Equipo Femenino de Fútbol San Pío X
- **G4-16:** Listado de las asociaciones y las organizaciones a las que pertenecemos:
 - o AERIS: Cluster de Sostenibilidad Ambiental
 - o Smart City Valladolid y Palencia
 - o AEICE: Construcción eficiente
 - o AVECO: Asociación Vallisoletana de Empresarios de la Construcción, Promoción Inmobiliaria y afines
 - o AVEBIOM: Asociación Española de Valorización Energética de la Biomasa
 - o TECNIBERIA: Asociación Española de Empresas de Ingeniería, Consultoría y Servicios Tecnológicos.

PERFIL DE LA EMPRESA

A continuación, incluimos nuestros datos principales

- **(G4.3) Nombre: 1A Ingenieros, S.L.P.**
- **(G4.5) Lugar donde se encuentra la sede de la organización:** La sede principal de la organización se encuentra en: C/ Helio 9, 47012 Valladolid



Además, se dispone de oficinas en:

- **Santiago de Compostela** - Rúa Lisboa Edificio 31
- **Pontevedra** - C/ Manuel Quiroga, 13
- **León** - Avda. de la Magdalena 9
- **Salamanca** - Centro de Negocios, Edificio 21. C/ Primera 17, Carbajosa de la Sagrada.

G4-4 ACTIVIDAD PRINCIPAL:

Servicios Técnicos de Ingeniería y Arquitectura

Alcance de certificaciones ISO: “Prestación de servicios de ingeniería y arquitectura, en los sectores de energía, medio ambiente, edificación, industrial y logística, agroalimentaria, urbanismo e infraestructuras, seguridad y salud. En los ámbitos nacional e internacional:

- Consultoría Estratégica: Estudios de viabilidad de los sectores arriba indicados, ahorro y eficiencia energética, energías renovables y otros.
- Project Management,
- Diseño de proyectos y/o estudios técnicos,
- Direcciones de obra y/o asistencias técnicas,
- Coordinaciones de seguridad y salud,
- Ingeniería ambiental: Gestión integrada de proyectos, direcciones ambientales y arqueológicas, estudios y tramitaciones ambientales.”

Siendo nuestra vocación la Gestión Integral de Proyectos

Definición de estrategia	Diseño	Contratación	Construcción	Puesta en marcha
Programa de necesidades Análisis de viabilidades Definición de objetivos Análisis de riesgos Plan de Costes Inicial Programa Maestro Matriz de responsabilidades Organización estratégica de la operación	Selección de equipo de diseño Definición de alcance Gestión de diseño Ingeniería de valor Replanteos	Definición estratégica de contratación Precalificación de contratistas Documentación de petición de oferta Evaluación técnico-económico de ofertas Contratación Replanteos	Gestión de costes Gestión de plazos Control de cambios Estudio logístico Coordinación de contratistas Control de producción Control de calidad de la ejecución Control de seguridad y salud Replanteos	Gestión de pruebas Cierre de contratos Recopilación documentación final de obra - Planos built - Garantías Soporte técnico durante el periodo de garantía

G4-6: Países en los que opera y donde se llevan a cabo operaciones significativas

Se opera de forma principal en España, si bien, se realizaron trabajos, de forma puntual, en México y Sudáfrica, durante los años 2013 y 2014

G4-8: Nos dirigimos a los siguientes mercados:

- o Por desglose geográfico: Las Comunidades Autónomas de Castilla y León, La Rioja, Galicia, Andalucía, Madrid, Cataluña, Aragón y Canarias.
- o Por sectores a los que abastecemos: Sectores público y privado, dentro de este último, los sectores energético, industrial y terciario.
- o Por tipo de clientes/beneficiarios: Grandes Empresas, Pymes, Particulares y Organismos Públicos

Nuestra historia la podemos resumir en:

1A Ingenieros se fundó en el año 1997.

Empresa líder en Castilla y León en el sector de la Ingeniería y la Edificación.

Desde entonces, ha conseguido un fuerte crecimiento desde el punto de vista empresarial, que ha impulsado a la empresa en el sector de la ingeniería, en múltiples campos de la misma, permitiendo estar actualmente entre una de las ingenierías de mayor prestigio en Castilla y León.

Con una diversificación de servicios, que la permite ofrecer soluciones integrales y bien definidas, posee presencia en múltiples sectores de la ingeniería y de la edificación, así como tener lanzadas varias apuestas relacionadas con la I+D+i y el desarrollo de nuevas soluciones innovadoras.

Su crecimiento le ha permitido tener una presencia importante en otras regiones de la geografía española, tales como Galicia, Comunidad de Madrid, Cataluña, etc.

En la actualidad, **1A Ingenieros** tiene servicios específicos muy orientados al Medio Ambiente, la Energía y sus derivados, las Infraestructuras, la Edificación, la Sostenibilidad, las Tecnologías de la Información, y la Innovación y Desarrollo.

Es decir, nuestra estrategia apuesta por el uso de nuevas herramientas tecnológicas aplicadas al diseño, estrategia con la que, además de mejorar la satisfacción de nuestros grupos de interés, se consigue el Premio IngenierosVA en la categoría de Innovación de Ingeniería.

G4-9: Otros datos sobre las dimensiones de 1A Ingenieros

- Número de empleados (equivalente al 100% de la jornada laboral): 71 empleados/as y 4 socios
- Ventas netas: **3.353.713 €**
- Activo total: **1.977.365 €**

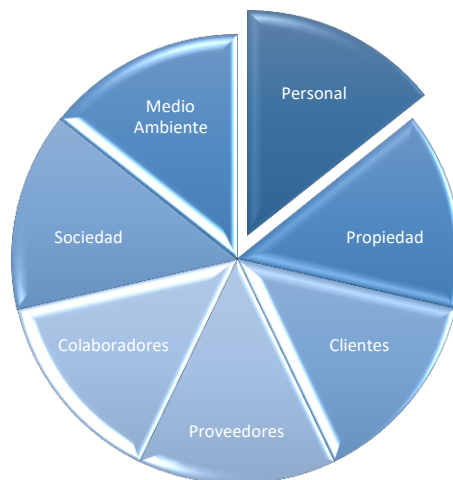
4. GRUPOS DE INTERÉS (STAKEHOLDERS)

Nuestros grupos de interés son aquellas personas o colectivos que se ven afectados o tienen impacto en las actividades, servicios o productos de nuestra empresa.

Con el fin de potenciar la sostenibilidad a largo plazo de nuestra organización, es especialmente relevante para **1A Ingenieros** conocer, priorizar y segmentar a nuestros grupos de interés para comprender mejor sus expectativas y establecer un diálogo constructivo con ellos que nos permita crear valor para todos y obtener su confianza.

Los grupos de interés que hemos identificado como prioritarios y/o que tienen mayor impacto en el negocio, cuentan con diferentes vías de participación, tanto formales como informales, para expresarnos sus sugerencias, quejas o indicaciones de cualquier tipo. Este diálogo fluido con ellos contribuirá a la mejora de nuestro desempeño y al progreso continuo de nuestra organización

G4-24: Los principales grupos de interés que identificamos son las siguientes:



G4-25: Los grupos de interés con los que se trabaja, se basan, en la influencia que tienen esos mismos grupos en nuestra Responsabilidad Social Empresarial, y son:



G4-26: El Grupo de Interés que más participa, hasta hoy, en nuestra Responsabilidad Social son los clientes (grandes empresas) al solicitarnos nuestros avances en la materia, bien a través de aplicativos de gestión de proveedores (Achilles), aplicativos específicos de RSE (Ecovadis – Sello dorado en 2018 y 2019) bien a través de auditorías sociales (durante el año 2016 superamos la auditoría social de REE) y la propiedad (socios trabajadores) que están implicados con la necesidad de mantener los sistemas de gestión implantados y la sistemática de comunicación a través de memorias de sostenibilidad.

G4-27: Cuestiones y problemas clave se han identificado a raíz de la participación de los grupos de interés:

- **Seguridad y Salud Laboral:** Desde el propio comité se proponen y vigilan las mejoras necesarias para proteger la seguridad y salud del personal, por ejemplo:
 - Elaboración de un plan de formación específico sobre Seguridad y Salud
 - Realización de simulacros con frecuencia anual
 - Todo el personal formado e informado de los riesgos que afectan a su puesto de trabajo, se realizan evaluaciones de prevención de riesgos de trabajo para todas las obras en las que se participa
- **Promoción de la Salud en el Trabajo:** Sugerencia de nuestros principales clientes, dado que uno de los principales riesgos de nuestra actividad y de la sociedad en general es el sedentarismo: por ejemplo, participación en carreras, 1 mes 1 reto “saludízate”
- **Análisis de aspectos ambientales en proyectos,** en base a los requisitos del ICCL para la certificación de nuestro sistema de gestión
- **Comisión de igualdad:** Mejoras en cuanto a la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y conciliación.
- **Estrategia:** Tecnología aplicada al diseño
- **Gestión:** Integración del **análisis basado en riesgos** en la gestión de la calidad y el medio ambiente, con la adaptación a los nuevos requisitos de las normas ISO certificadas.
- La participación en el pacto mundial, es también una iniciativa que nos aporta ideas y ganas de trabajar en RSE:

La gestión de nuestros grupos de interés se realiza en base a la siguiente tabla, revisada y ampliada en 2019:



IDENTIFICACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

QUIÉNES		Definición del Subgrupo	Priorizar	¿Por qué?	COMUNICACIÓN			MEJORAS
Grupo de interés	Subgrupo	Peculiaridades	Importancia	Demandas & Expectativas	QUÉ	CÓMO	FRECUENCIA	Acciones Prevista
ver hoja 2	ver hoja 2		Jerarquía del grupo de interés	Ver hoja 2: Valoración de aspectos económicos, sociales y ambientales de los grupos de interés hacia nuestra empresa ¿qué buscamos? ¿qué queremos? ¿qué esperamos del grupo de interés?	Ver hoja 2: acciones que llevamos a cabo para comunicar	Ver hoja 2: medios por los que hacemos llegar la comunicación	perifoneidad con la que comunicamos	que acciones de mejora implementamos para satisfacer las demandas y expectativas
PERSONAL	Responsables de Actividad	Algunos pertenecen al subgrupo socios-trabajadores	alta	Estabilidad laboral, remuneración adecuada, mejora profesional, participación activa en la toma de decisiones	Reuniones sobre resultados generales de la empresa y otras actividades, sobre estrategia de la organización Poder entrar a las obras Formación e información sobre Seguridad y Salud EPIS Se escuchen sus demandas	Reuniones	mensual	Reuniones eficaces, ajuste al programa y participación proactiva en el mismo
	Personal		alta	Estabilidad laboral, remuneración adecuada, mejora profesional, conocimiento de sus objetivos y resultados	Comunicación casi diaria por parte de responsables y empresa sobre sus tareas y responsabilidades, newsletter mensual con resultados y novedades, exposición anual sobre resultados y revisión anual de evolución de competencias. Política, documentación del sistema y objetivos que les afecten Poder entrar a las obras Formación e información sobre Seguridad y Salud EPIS Maquinaria Segura Se escuchen sus demandas	teléfono, mail, reuniones, newsletter	mensual	Reuniones por áreas
	Personal en formación	Personas becadas	baja	formarse profesionalmente, continuar la relación laboral	Requisitos sobre el desarrollo a realizar y sobre el funcionamiento de la empresa Formación e información sobre Seguridad y Salud EPIS Se escuchen sus demandas	teléfono, mail, reuniones con tutor	semanal	Documento de valoración de prácticas que explique los conocimientos aplicados y los resultados de las prácticas
	Socios - trabajadores	forman parte del accionariado de la empresa bajo el Régimen General de Autónomos	alta	Participación activa en la toma de decisiones, información transparente, remuneración adecuada, mejora profesional	Reuniones sobre resultados generales de la empresa y otras actividades, sobre estrategia de la organización Poder entrar a las obras Formación e información sobre Seguridad y Salud EPIS 0 accidentes Estar homologado por proveedores	Reuniones	mensual	
PROPIEDADES	Accionistas no trabajadores		baja	Alta rentabilidad, transparencia	0 accidentes Estar homologado por proveedores	Reuniones	semestral	
CLIENTES	Grandes Empresas	Requisitos de contratación, licitaciones	alta	Innovación continua y mejoras de los servicios	Situación e incidencias de los trabajos contratados Cumplimiento de requisitos ambientales y de SyS en los trabajos encargados, así como otros requisitos de RSE Cumplimiento de requisitos solicitados por Rble de SyS de la empresa	informes sobre trabajos	establecida por proyecto	Impactos de los servicios prestados
	Pymes / cliente final		media	producto adaptado a sus necesidades, cercanía con el personal técnico	transparencia en la planificación del trabajo Propuestas de ahorro de costes Cumplimiento de requisitos solicitados por Rble de SyS de la empresa	teléfono, mail	según demanda	
	Administración Pública (EN LA ACTUALIDAD CLIENTE RESIDUAL)	Requisitos de contratación, licitaciones	baja	cumplimiento de lo establecido en las memorias técnicas y/o económicas, o en las ofertas	Situación e incidencias de los trabajos contratados Cumplimiento de requisitos solicitados por Rble de SyS de la empresa	informes sobre trabajos	establecida por proyecto	
PROVEEDORES	proveedores generales		baja	Relaciones a largo plazo, pago puntual, Exigencias relativa a los productos	Política de la empresa con los proveedores, expectativas hacia los proveedores	Contrato/mail/teléfono	mensual	Elaboración de política/procedimiento de trato con proveedores
	Proveedores de software							
	proveedores estratégicos	En algunos casos vienen designados por la necesidad puntual o estratégica de la empresa	alta	Relaciones a largo plazo, pago puntual, Exigencias relativa a los productos	Información general de la marcha de la empresa y sus principales impactos	Contrato/mail/teléfono	mensual	Promover actividades de cooperación.
	subcontrataciones	En algunos casos vienen designados por el cliente	alta	Relaciones a largo plazo, pago puntual, Exigencias relativa a los servicios	Política de la empresa con las subcontrataciones, expectativas de comunicación y de seguimiento de los trabajos. Apoyo en el cumplimiento de requisitos SyS	Contrato/mail/teléfono	mensual	Promover actividades de cooperación.



IDENTIFICACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

QUIÉNES		Definición del Subgrupo	Priorizar	¿Por qué?	COMUNICACIÓN			MEJORAS
Grupo de Interés	Subgrupo	Peculiaridades	Importancia	Demandas & Expectativas	QUÉ	CÓMO	FRECUENCIA	Acciones Prevista
ver hoja 2	ver hoja 2		Jerarquía del grupo de Interés	Ver hoja 2: Valoración de aspectos económicos, sociales y ambientales de los grupos de Interés hacia nuestra empresa ¿qué buscamos? ¿qué queremos? ¿qué esperamos del grupo de Interés?	Ver hoja 2: acciones que llevamos a cabo para comunicar	Ver hoja 2: medios por los que hacemos llegar la comunicación	perifoneidad con la que comunicamos	que acciones de mejora implantamos para satisfacer las demandas y expectativas
COMPETIDORES			baja	Cooperación en proyectos de mayor dimensión	Posibilidades de colaboración y política general de la empresa	-		
AGENTES SOCIALES	ONG's		baja	Apoyo y cooperación en proyectos sociales	Tipos de proyectos en los que se tiene interés y formas de colaboración	Web	anual	
	Centros tecnológicos		baja	Áreas de interés en innovación	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación en las que se podría colaborar	Web, mail	anual	
	CLUSTERS / Asociaciones		baja	Áreas de interés en innovación	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación en las que se podría colaborar	Web, mail	anual	
	colegios profesionales		media	Uso de sus recursos y servicios	Visados en aquellos colegios en los que se requiera	Web	según demanda	
	cve		baja	Intercambio de información, red de contactos	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación con las que se podría aportar	Reuniones y presencia en charlas	según demanda	
	Centros educativos	Principalmente universidades	baja	Áreas de conocimiento en la que se puede formar al alumnado	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación en las que se podría colaborar	Web, mail	anual	
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS ("inspecciones"/"fiscalizadores")	Ayuntamiento		baja	Realización de obras, comunicación ambiental	Pago de tasas, informes requeridos	Administración electrónica	según demanda	
	industria		media	Cumplimiento de requisitos en proyectos	Registro de proyectos realizados	Administración electrónica	según demanda	
	JCYL		baja	Nuevos proyectos Difusión turística	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación con las que se podría aportar	Reuniones con la administración	según demanda	
SOCIEDAD	Medios de comunicación	Periódicos local/on line	media	Informar al público y publicidad	Noticias de la empresa	Notas de prensa, artículos	según demanda	
	RRSS		media	comunicación con grupos de interés	Noticias de la empresa y de áreas relacionadas con la empresa	RRSS	según demanda	
	Sociedad en general		media	Generación de empleo	Información general de la marcha de la empresa y sus principales impactos	RRSS	según demanda	
MEDIOAMBIENTE	GESTORES DE RESIDUOS		alta	Tipos de residuos a gestionar	Necesidad / Frecuencia de recogida	Mail, teléfono	según demanda	
	Proveedores		baja	Requisitos ambientales en la selección del proveedor	Política de la empresa con los proveedores, expectativas medioambientales hacia los proveedores	mail	según demanda	
	Proveedores		alta	Requisitos ambientales en la selección del proveedor	Política de la empresa con los proveedores, expectativas medioambientales hacia los proveedores	mail	según demanda	
VECINOS	INSTALACIONES DE INCENDIOS COMPARTIDAS Y ENTRADAS Y SALIDAS		media	Sobre emergencias e incidencias	Comunicar emergencias y simulacros	presencial	según demanda	



5. GOBIERNO Y SISTEMA DE GESTIÓN

G4-56: Los valores, principios, estándares y normas que la organización suscribe o marca son:

1A Ingenieros en el proceso de definir su estrategia de responsabilidad social, identifica su filosofía, la visión, misión y el conjunto de valores fundamentales para establecer el marco de referencia dentro del cual la compañía incorpora la responsabilidad social empresarial y la innovación.

FILOSOFÍA	MISIÓN	VISIÓN
<p>Apostamos por el capital humano como columna vertebral de la organización y variable clave diferenciadora. Estamos construyendo una cultura de anticipación</p> <p>al cambio, centrada en la orientación al mercado y el aprendizaje, donde la innovación, la excelencia y las personas conviven armoniosamente y éstas, desarrollan en la empresa su proyecto vital.</p> <p>Todo ello se utiliza para impulsar la consolidación de la organización como una ingeniería de reconocido prestigio en los sectores de ENERGÍA, AUTOMOCIÓN, AGROALIMENTARIA, LOGÍSTICA, EDIFICACIÓN SOSTENIBLE en el ámbito regional, nacional e internacional.</p>	<p>Aportar a la sociedad, profesionales competitivos, nacional e internacionalmente, con habilidades, actitudes y valores que les permitan un</p> <p>desempeño pleno en el ejercicio profesional, construyendo así una ingeniería que genere soluciones integrales, especializadas, personalizadas, innovadoras e independientes, que nos permita afrontar año tras año nuevos y apasionantes retos.</p>	<p>Nuestra visión es posicionar a nuestra empresa como ingeniería de referencia en Castilla y León en los sectores de ENERGÍA, AUTOMOCIÓN,</p> <p>AGROALIMENTARIA, LOGÍSTICA, EDIFICACIÓN SOSTENIBLE.</p> <p>En áreas geográficas cercanas como las comunidades de Galicia, Madrid, Asturias y Cantabria posicionarnos como una de las principales ingenierías en la zona a través de un despliegue de profesionales y recursos.</p> <p>A nivel internacional exploramos posibilidades de establecernos en países destino de la mano de nuestros clientes.</p> <p>Para lograrlo nos dotamos de un equipo de expertos, en los diferentes ámbitos de actuación y en las distintas disciplinas de gestión, que vengán avalados por un reconocido prestigio, tanto en su calidad humana como profesional y que aglutinen un profundo conocimiento en los proyectos a desarrollar.</p>



NUESTROS VALORES

Los Valores son las referencias internas que empleamos para comprender las situaciones de nuestro entorno laboral. Cuando esta interiorizados se transforman en hábitos de comportamiento y ya no necesitamos pensar en ellos para actuar.



Desarrollo personal

Permitimos el desarrollo profesional y personal de los profesionales, facilitamos la liberalización de su talento, fomentando su responsabilidad y libertad personal y demostramos paciencia, comprensión y respeto por sus tiempos de aprendizaje, sus motivaciones y problemas.



Excelencia de servicio

Alcanzar un nivel de éxito sostenido en la Organización como resultado de la máxima calidad de los servicios prestados y de la vocación de servicio al compañero, al cliente y a la sociedad; Es nuestro objetivo. La excelencia surge de una aspiración a la calidad total profesional, a no contentarse con la mediocridad.



Creatividad

La innovación surge de la creatividad e ingenio de personas talentosas motivadas por un importante sentido de logro, y por el deseo de encontrar nuevas y mejores maneras de satisfacer los requerimientos de nuestros clientes.



Transparencia

Comunicamos nuestra misión, visión, valores, objetivos estratégicos, resultados operacionales y desempeño financiero con transparencia y sentido de oportunidad, garantizando así, la concreción de relaciones de confianza, respeto y cooperación, que nos permiten conformar equipos de alto rendimiento capaces de lograr resultados sobresalientes, de manera consistente.



Colaboración

Auspiciamos un ambiente de rica y efectiva colaboración, donde el conocimiento y las experiencias que nos hacen valiosos y únicos, efectivamente se contrastan, se comparten, se analizan, y se mejoran, con el aporte de todos y cada uno de nosotros.



Orientación al cliente

Interactuamos constantemente con el cliente. Contemplamos las decisiones a través de los ojos del cliente. Implica el deseo de ayudar al cliente en la solución de sus necesidades, y un esfuerzo por entender las necesidades de negocio actuales y futuras en el entorno en que operamos.



Mejora continua

Trabajamos de forma permanente en la mejora de todos los servicios y productos que disponemos a través de la libre discusión de ideas, la gestión de nuestro conocimiento y del aprendizaje de nuestros errores.



Compromiso

Mantenemos alineados los valores y objetivos personales con los de la Organización. Equipo comprometido.



Aprendizaje continuo

Entendido como un compromiso pleno de las personas en permanecer constantemente expandiendo las capacidades personales que permita enfrentar de manera óptima las dificultades que vayan surgiendo.



Trabajo en equipo

Las personas de la organización emplean toda su energía e iniciativa al servicio de la misión, en cooperación con las necesidades del conjunto. Al sentirse miembros de un equipo, las personas hacen suyo el objetivo de mejorar la Organización a través de su propio desempeño.

Se dispone de los siguientes sistemas de gestión certificados:



Se dispone también de una política del Sistema Integrado de Gestión, un código ético y una política contra el acoso sexual y acoso por razón de sexo.

G4-34 ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA ORGANIZACIÓN



Se cambia la representación gráfica de nuestro organigrama, dado que se pasa de una estructura lineal, a una estructura en la que todo gira en torno al cliente.

En cualquier caso, la Dirección General tiene poder de decisión en materia económica, social y medio ambiental, como administrador único. La mayoría de las decisiones se toman en el comité de dirección formado por la Dirección General y los responsables de las diversas actividades (2 de ellos con acciones en la sociedad), tomando la decisión la Dirección General en aquellos asuntos en los que no hay acuerdo de las partes.

G4-35: El proceso mediante el cual se delega la autoridad, se realiza a través del organigrama funcional y la definición de perfiles de puesto, en los cuales se asignan funciones y responsabilidades, entregándose copia de dicho perfil de puesto a las personas afectadas.

G4-36: Los cargos vigentes a 31 de diciembre de 2019 son, en consejo de administración:

Órgano de administración

CARGO VIGENTE	APELLIDOS Y NOMBRE
Presidente	<u>FORTUOSO MARTIN, RICARDO</u>
Consejero	<u>MURIEL FERNANDEZ, DAVID</u>
Consejero	<u>CASAS BACHILLER, ANGEL</u>
Consejero	<u>VALAVAZQUEZ GENTO, RAUL</u>

Se rinden cuentas anualmente a la Junta Directiva y mensualmente a los Responsables de Actividad. El principio de precaución se ha tratado desde el aspecto medioambiental, sistema en el cual nos encontramos certificados desde el año 2013, a través del cual se han identificado y valorado los aspectos ambientales significativos, así como, los impactos ambientales generados.

No se han identificado riesgos de peligro grave o irreversible para el medio ambiente, si bien se ha definido un control ambiental sobre los impactos significativos y un proceso para las situaciones de emergencia.



6. INDICADORES DEL DESEMPEÑO

6.1. DERECHOS HUMANOS

- **PRINCIPIO 1:** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia
- **PRINCIPIO 2:** Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

Valoración, política y objetivos

Los Derechos Humanos generalmente reconocidos se encuentran definidos en las cinco grandes convenciones y declaraciones:

- Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, 1948.
- Asamblea de las Naciones Unidas: Pacto Internacional sobre Derechos Civiles y Políticos, 1966
- Asamblea de las Naciones Unidas: Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, 1966.
- Declaración de la OIT sobre los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo de 1998
- Declaración de Viena y Programa de Acción, 1993

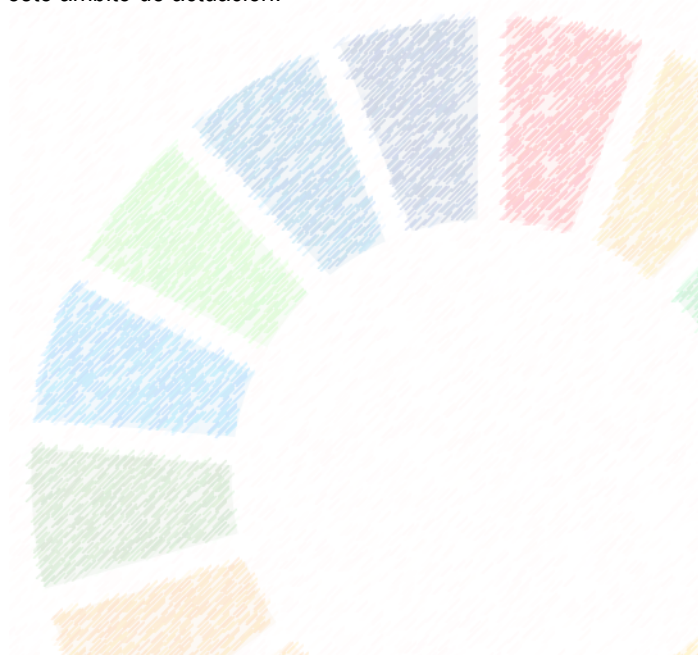
1A Ingenieros, en apoyo de la Declaración Universal de Derechos Humanos, y demás estándares de protección y apoyo a estos principios, quiere reafirmar su compromiso con la política y los objetivos que persiguen la protección y desarrollo de estos principios.

Implementación

Se respetan todas las normas y principios establecidos en materia de derechos humanos, incluidas las prácticas de protección contra el acoso sexual, acoso por razón de sexo y moral dentro de la organización.

Medición de Resultados

Estos son los indicadores de la Compañía más destacados en este ámbito de actuación:



MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

INDICADOR	Año 2017	Año 2018	Año 2019
Incidentes registrados en la aplicación de los principios de los DD.HH.	0,00	0,00	0,00
Incidentes relacionados con el acoso sexual o acoso por razones de sexo	0,00	0,00	0,00
Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones (G4-EC6)	100%	100%	100%
Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas (G4-HR3)	No detectado ningún caso de discriminación	No detectado ningún caso de discriminación	No detectado ningún caso de discriminación
Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o los procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones (G4-HR7)	No aplica	No aplica	No aplica
Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación (G4-HR12)	No aplica	No aplica	No aplica



6.2. PRINCIPIOS LABORALES

- **PRINCIPIO 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- **PRINCIPIO 4:** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- **PRINCIPIO 5:** Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- **PRINCIPIO 6:** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Valoración, política y objetivos

1A Ingenieros en consonancia con la normativa tanto estatal como internacional, asume como suyos estos principios que rigen los derechos laborales básicos de su personal, actuando con la máxima responsabilidad en esta área.

1A Ingenieros promociona y participa en todas aquellas actividades que promuevan la efectividad de estos principios, colaborando con las organizaciones sindicales y empresariales para una mayor efectividad de la negociación colectiva. En este sentido, **1A Ingenieros** garantiza el 100% de cobertura por pactos colectivos a su personal, proporcionando salarios por encima del mínimo legal establecido, y promocionando los cauces de negociación colectiva tanto dentro como fuera de la propia compañía.

1A Ingenieros rechaza rotundamente cualquier manifestación de trabajo bajo coacción o amenaza, así como el trabajo infantil. Sobre este punto, **1A Ingenieros** al estar bajo el amparo de la legislación laboral española, puede asegurar el cumplimiento de estos principios, además suscribe el Código de conducta de proveedores de Red Eléctrica de España, por el cual se protege al personal, accionistas y sociedad en general y lo hace extensible a empresas cliente y proveedoras

1A Ingenieros rechaza rotundamente cualquier discriminación entre su personal, trabajando por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y rechaza de forma principal el acoso en cualquiera de sus formas, acoso sexual, por razón de sexo o laboral.

Por último, reafirmamos nuestro compromiso con la desaparición de toda forma de discriminación en la aplicación de las normas laborales, a través de la certificación del sistema de gestión de la seguridad y salud laboral OHSAS 18001 desde el año 2013. Y la constitución del Comité de Prevención y la Comisión de Igualdad.



Implementación

En este ámbito, **1A Ingenieros** desde hace años, viene mejorando notablemente la implementación de los principios que rigen la actuación en el ámbito laboral, destacando sus actuaciones en áreas como:

- La prevención de riesgos laborales, con la certificación desde agosto de 2013 de un Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales basado en el estándar OSHAS 18001, que nos obliga a establecernos objetivos anuales de mejora en este ámbito.
- Protocolos e instrucciones técnicas sobre la selección y formación del personal establecidas dentro del marco del sistema de gestión de calidad de la empresa según la norma ISO 9001 edición 2008, certificado desde el año 2009.
- Creación del Comité de Seguridad y Salud Laboral en el año 2016, actualizado en 2019
- Creación del Comité contra el Acoso Sexual en el año 2017
- Elaboración de una política y un protocolo contra el acoso sexual y acoso por razón de sexo en el año 2017
- Revisión de los perfiles de puesto con perspectiva de género en el año 2017
- Participación en la feria virtual de empleo 2019 (UVA)

20

Medición de Resultados

Estos son los indicadores de la Compañía más destacados en este ámbito de actuación:

MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS LABORALES			
INDICADOR	Año 2017	Año 2018	Año 2019
Incidentes registrados en relación al trabajo infantil, bajo coacción o en condiciones de riesgo	0	0	0
Nº/% de Mujeres en la empresa (G4-LA1)	25 / 33%	25 / 33%	28 / 33%
Nº/% de Hombres en la empresa (G4-LA1)	50 / 67%	50 / 67%	56 / 67%
Índices de reincorporación al trabajo y retención tras el permiso por maternidad o paternidad, desglosados por sexo (G4-LA3)	100% Hombres y 100% Mujeres	100% Hombres y 100% Mujeres	100% Hombres y 100% Mujeres
Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo (G4-LA6)	SINIESTRALIDAD Accidentes con baja 0 Accidentes sin baja 1 (1M), en in itinere	SINIESTRALIDAD Accidentes con o sin baja 0	SINIESTRALIDAD Accidentes con o sin baja 1, in itinere

6.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

- **PRINCIPIO 7:** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- **PRINCIPIO 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- **PRINCIPIO 9:** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Valoración, política y objetivos

1A Ingenieros está comprometida con estos principios, en especial el ligado al desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Implementación

Conscientes del impacto ambiental que la actividad industrial conlleva, **1A Ingenieros** ha continuado en este sentido, avanzando en medidas que reducen sensiblemente su impacto ambiental, mejorando la gestión de sus residuos e identificando sus aspectos ambientales, desde la implantación y certificación de un sistema de gestión ambiental ISO 14001 en el año 2013. Actualizada a los requisitos de la edición del 2015 de esta norma durante el año 2018

Medición de resultados

Estos son los indicadores de la Compañía más destacados en este ámbito de actuación:

MEDIDOR INDICADORES MEDIOAMBIENTALES

INDICADOR	Año 2017	Año 2018	Año 2019
Registro de incidencias Medioambientales	0	0	0
Reducción del consumo energético interno (G4-EN6)	Primer año de medición completa de consumos	Consumo eléctrico: aumenta considerablemente debido a la inclusión del suelo radiante, si bien, este aumento proviene de autoconsumo instalado. Consumo gas: Reducción del 5%	Consumo eléctrico: se reduce un 7% en relación al año anterior. Consumo gas: Reducción del 44% en relación al año anterior
Número total y volumen de los derrames ambientales más significativos (G4-EN24)	0	0	0
Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental (G4-EN29)	0€ / 0	0€ / 0	0€ / 0

6.4. PRINCIPIOS EN MATERIA DE ANTICORRUPCIÓN

- **PRINCIPIO 10:** Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas incluidas la extorsión y el soborno.

Valoración, política y objetivos

1A Ingenieros asume totalmente este principio, rechazando cualquier forma de corrupción dentro de sus actividades comerciales, siendo especialmente cuidadoso en este ámbito a la hora de establecer lazos comerciales con países sospechosos de realizar este tipo de prácticas.

Implementación

Conscientes de la importancia de este principio durante el año 2015 **1A Ingenieros** elaboró una política anticorrupción y código de ética que estaba previsto implantar durante el año 2016 pero su implantación se demora para el año 2017.

Medición de resultados

Estos son los indicadores de la Compañía más destacados en este ámbito de actuación:

MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN			
INDICADOR	Año 2017	Año 2018	Año 2019
Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas (G4-SO5)	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Valor de las contribuciones políticas por país y destinatario (G4-SO6)	0€	0€	0€
Nº de procedimientos legales relacionados con causas monopolísticas y contra la libre competencia y sus resultados (G4-SO7)	0	0	0

7. ACCIONES DE DIFUSIÓN DE RSE

Se incluyen imágenes de Redes Sociales, de compromiso con la RSE

7.1 DIFUSIÓN ACCIONES MEDIOAMBIENTALES



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 5 dic. 2019 ...
El Día Mundial del Suelo (WSD) se celebra anualmente el 5 de diciembre como un medio para centrar la atención en la importancia de un #suelo sano y abogar por la #gestiónsostenible de los recursos del suelo. #DíaMundialdelSuelo #ODS15



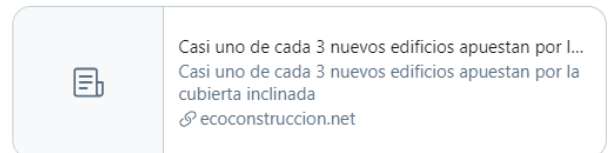
1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 10 dic. 2019 ...
Nuestro #DecálogoMedioAmbiental y nuestra Intranet de #RSE fueron candidatos en el X Premios corresponsables Anuario de Corresponsales #1Aequipo #1Arse



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 11 dic. 2019 ...
Hoy #InternationalMountainDay queremos celebrarlo con una foto de nuestros de #1Aelectricidad en una de sus visitas al Parque Natural de los Picos de Europa. Cuidemos de ellas #CambioClimático #ODS13 #ODS15



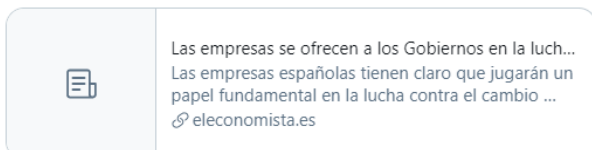
1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 23 dic. 2019 ...
La cubierta inclinada es una solución de calidad para proteger nuestras viviendas del exterior, contribuyendo a mejorar su eficiencia energética y confort #ODS11



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 31 dic. 2019 ...
¿Sabías que Santander, Zamora, Elche, Soria o Móstoles son un ejemplo de #Smartcity? #eficienciaenergética #CO20 #turismodecalidad #gestióndeinformación



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 30 dic. 2019 ...
Las empresas se ofrecen a los Gobiernos en la lucha climática #agenda2030 #cambioclimático #sostenibilidad



7.2 DIFUSIÓN ACCIONES DE FORMACIÓN EN 1A



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 4 oct. 2019

Hoy hemos tenido formación en Ciberseguridad gracias a Blackturtle Cibersecurity. #concienciación #contraseñas #SeCiberInteligente #gestordecontraseñas #1Aequipo



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 25 oct. 2019

Hoy en #Formación de "PRL para trabajos de electricidad, montaje y mantenimiento de instalaciones de AT y BT" de la mano de @prevensaling #ODS3 y #ODS8 #1Aelectricidad #1Aseguridadsalud #1Agas



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 13 dic. 2019

Hoy comenzamos el día en formación PVsyst potente programa informático que permite realizar el #diseño, #simulación y #análisisdedatos de una #instalaciónfotovoltaica #1Aequipo



7.3 PONENCIAS/COLABORACIONES CON GRUPOS DE INTERÉS

1A Ingenieros retweeteó



AEICE @ClusterAeice · 30 sept. 2019

Comenzamos la Semana de la Construcción, Arquitectura e Ingeniería Avanzada en #Burgos

Desde hoy hasta el jueves 3 de octubre se desarrollarán diversas jornadas y talleres sobre los retos y oportunidades del sector #ODS #Personas #Tecnología #Medioambiente #Competitividad



ICCL y 9 más



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 31 oct. 2019

Nuestra Resp. de RRHH @martamuelas #IncorporaCastillayLeón, jornada de formación a los técnicos sobre: La #RSC como oportunidad de encuentro entre empresas y organizaciones. #incorporalacaixa #1Arrhh #1Arse



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 7 nov. 2019

Muchas gracias a @cluster_facyl por haber contado con nosotros para exponer nuestra experiencia en #autoconsumo @cluster_facyl y a @CARTICT y @renault_esp por su involucración en busca de #eficienciaenergética



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 7 nov. 2019

Hoy asistimos como ponentes a la Jornada de Gestión Eficiente de la Energía y Autoconsumo Fotovoltaico con las intervenciones de @EnergiaCyl @isolagua #sociosclusterfacyl #EficienciaEnergética #autoconsumo



Ricardo Fortuoso

1A Ingenieros retweeted

FACYL - Clúster de automoción de Castilla y León @... · 11 nov. 2019
@cluster_facyl pone el foco en la gestión eficiente de la #energía y el #autoconsumo fotovoltaico ow.ly/vDqf50x5N7y vía @cyleconomica #sociosclusterfacyl



FACYL - Clúster de automoción de Castilla y León y 7 más

1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 3 dic. 2019

Hoy acudimos al @APPA_Renovables #Renovables2019 con la representación de nuestro CEO @ricardofortuoso @ACCIONA @Viesgo_ES #TransiciónEnergética #1Aelectricidad



7.4 ASISTENCIA A CHARLAS, JORNADAS y EVENTOS

1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 27 sept. 2019

Ayer nuestro equipo estuvo en diferentes jornadas : #1Aelectricidad en Roberto Perez 📍 Bilbao en la reunión Anual de Ingenierías de @iberdrola ; @ricardofortuoso en @COAValladolid ; y #1Aterciario @1a-Raul Valavarez en @UGT_Leon



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 2 oct. 2019

Nuestra compañera Ángela Manso resp. #1Aseguridadsalud ayer presente en la Jornada organizada por Naturgy 📍 Valladolid y David Muriel, nuestro Director Técnico, en la semana de #construcción, #arquitectura e #ingeniería #avanzada en 📍 Burgos #Simul #ponentes





1A Ingenieros

ENERGÍA EN MOVIMIENTO



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 4 oct. 2019

Nuestros compañeros de [#1Aterciario](#) en la jornada organizada por AEICE Hábitat Eficiente en la que José María Fernández [@lhobe_Eus](#) muestra herramientas, metodologías y casos de éxito en torno al ecodiseño. [#ecodiseño](#) [#comunidadAEICE](#) [#centrodeecodiseño](#)



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 11 oct. 2019

Nuestro compañero [@rpgarcia_1a](#) [#1Aelectricidad](#) en la jornada en la que [#ClubPrensaMundoCyL](#) y [#UFD](#) muestran las claves para la [#transiciónecológica](#) en cuanto a redes eléctricas en [! #CYL @Naturgy](#)



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 16 oct. 2019

Hoy nuestros compañeros Ángel Casas [#1Agas](#) y Pablo Requena [#1Aseguridadysalud](#) en la inauguración de la Estación de Suministro de GNC y GNL para vehículos de [@Naturgy](#) en la que [#1AIngenieros](#) ha participado tanto en Dirección Facultativa como en Coordinación de Seguridad y Salud



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 11 oct. 2019

Nuestro CEO [@ricardofortuoso](#) ayer en [! Bilbao](#) a la entrega de Premios al Proveedor Año 2019. Enhorabuena a los premiados, fue un placer acudir y ver la gran red de [#proveedores](#) con los que cuenta [@iberdrola](#) dentro de la actual [#transiciónenergética](#). [#sostenibilidad](#) [#calidad](#)



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 24 oct. 2019

Nuestro compañero Raúl Valavázquez presente en la jornada de [#Ciberseguridad](#) con los objetivos del proyecto [#CIBERMOCIÓN](#) organizada por FACYL - CLÚSTER DE AUTOMOCIÓN DE CASTILLA Y LEÓN con ponencias de [@ONTIERLaw](#) [@aeiciberseg](#) [@Proconsi](#) [#automoción](#) [#CastillayLeón](#) [#innovación](#)



[1A Ingenieros](#) retweeted



Marta Muelas @martamuelas · 5 nov. 2019

Profundizando en el Plan de Responsabilidad Social Empresarial de CyL de la mano de [@jcyl](#) y Geprecon [#RSE](#)



1A Ingenieros y CEOE Valladolid



1A Ingenieros

ENERGÍA EN MOVIMIENTO



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 26 nov. 2019

Hoy #1Aelectricidad @rpgarcia_1a asiste a la Jornada de Contadores inteligentes de i-DE en Ávila @iberdrola presentada por Ruperto Espina (Responsable zona SAAZA) y Alfonso Nieto (Jefe Servicio Territorial de Industria de Ávila)



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 4 dic. 2019

Hoy asistimos #1Agas #1Aseguradysalud a la Reunión de Coordinación EE.CC. zona Norte. Compromiso de Seguridad y Salud. @Naturgy Inaugura por Celestina López, Directora zona Norte.



1A Ingenieros retweeted



AEICE @ClusterAeice · 28 oct. 2019

Comenzamos el workshop del proyecto NetODS en @ETSAValladolid

Contamos con la presencia de @audiotec_es @medgon_passiv @COAValladolid @COATVA @1A_Ingenieros #Collosa @jcyl #recso @UVA_es @GBGAdvisors @EnriqueCobrerros @martamuelas @GBellomustoG @musiarq



7.5 INNOVACIÓN Y PREMIOS

1A Ingenieros retweeted
FACYL - Clúster de automoción de Castilla y León @... · 19 oct. 2019 ...
 Nuestros socios @IvecoES Valladolid @1A_Ingenieros #AENIUM @mampudiac @cmayor_ES y el consorcio MEDEA 4.0 @cartif @INDUSTRIASMAXI @cluster_facyl finalistas en los III premios @ingenierosva 🏆🏆 Enhorabuena! #sociosclusterfacyl

ingenierosVA @ingenierosva · 18 oct. 2019
 ¡Ya tenemos finalistas de los III Premios de la Industria!
 El Jurado ya ha tomado la decisión y el 29 de octubre se llevará a cabo la gala donde se conocerán a los ganadores.
 Muchas gracias a todos por participar, porque habéis puesto el listón muy alto
ingenierosvalladolid.es/el-jurado-sele...

1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 29 oct. 2019 ...
 Nuestro proyecto Simual desarrolla un modelo de #RV que permite la simulación de operaciones de mantenimiento y seguridad de instalaciones de este combustible fósil sin necesidad de desplazarse #GNL @ClusterAeice @Redexis #BIM



El controlador a distancia del gas natural
 El proyecto Simual desarrolla un modelo de realidad virtual que permite la simulación de operaciones d...
diariodevalladolid.elmundo.es

1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 29 oct. 2019 ...
 ¡Enhorabuena a @HPEspaña por el premio! Ha sido un placer optar por este premio #RSE #ODS



Marta Muelas

1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 5 nov. 2019 ...
 Hace poco @cyleconomica se hacía eco de nuestro proyecto de #1Aterciario para la #bodega @Orodecastilla y hoy mostramos en #BIM la 1ª fase ya concluida ow.ly/L0I750wVblB



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 15 nov. 2019 ...
 #1Aequipo Seguimos avanzando con el gas natural vehicular. En este caso, se trata de un nuevo punto de suministro de GNC en la provincia de Sevilla. #movilidaddeficiente #ODS11



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 27 nov. 2019 ...
 Ya se encuentra muy avanzada la futura Gasinera en la provincia de #Málaga. Suministrará #GNC y #GNL #1Agas #1Aequipo



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 29 nov. 2019 ...
 Enhorabuena a @InesAcinas y @Vcnt_pls por el #1ERPREMIO1AINGENIEROS con el proyecto "TIJA UNIVERSAL REGULABLE" valorado en 1000€, patrocinado por #1Aequipo entregado por @ricardofortuoso en la gala @ingenierosva

1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 28 nov. 2019 ...
 Hoy @ingenierosva hace entrega de los "PREMIOS JÓVENES INGENIEROSVA" en el que #1Aequipo ha colaborado con el #PREMIO1AINGENIEROS dotado con 1.000€. ¡Mucha suerte a todos los candidatos!





1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 2 dic. 2019

Esta mañana hemos recibido a [@la8valladolid](#) para grabar un programa sobre innovación y alianzas con [@ClusterAeice](#). Ha sido un placer recibirlos y que nuestro CEO [@ricardofortuoso](#) os informara de nuestros proyectos y compromiso. ¡Estamos deseando verlo! 📺



1A Ingenieros y 5 más



1A Ingenieros retwiteó



AEICE @ClusterAeice · 2 dic. 2019

Estamos trabajando en un especial sobre [#innovación](#) y [#colaboración](#) dos de los pilares de AEICE

Gracias a [@la8valladolid](#) por contar con nosotros y algunas de nuestras empresas



1A Ingenieros y 3 más



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 16 dic. 2019

El pasado viernes en la celebración Navideña, se entregaron los [#1Apremio](#) a los compañeros seleccionados por [#1AEquipo](#), destacados por su trabajo y colaboración dentro de sus áreas. Enhorabuena [@rpgarcia_1a](#) [#JuanCarlosGallegos](#) [#JlgnacioMielgo](#) [#MiguelPuente](#) [#AlbertoÁlvarez](#)



7.6 PROMOCIÓN DEL DEPORTE



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 7 oct. 2019

Un año más, hemos patrocinado en el Torneo de la Vendimia 🍇
#ajedrezinfantil de Valladolid organizado por el @CAPVALLADOLID,
@AyuntamientoVLL. Es un placer para #1Aequipo ver a más de 300 niños
compartiendo hobbies. Enhorabuena a todos! #ODS4 #Chess
#ajedrezvalladolid



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 17 oct. 2019

Ajedrez...un juego para Ingenieros, evento organizado por @UCT_news
@FeciaOficial @Dele_Eli_UVA en la Nueva Escuela de Ingenierías @uva_es
trabajo del futuro, #organización #estrategia #tecnología #competencias
#1AIngenieros con la educación de calidad #ODS4 #1Arrhh



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 17 dic. 2019

Para #1Aequipo siempre es un placer poner nuestro granito de arena en el
desarrollo de una educación de calidad #ODS4 #1Arse



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 17 nov. 2019

#1Aequipo ¡Enhorabuena a nuestros compis que a pesar de frío y la lluvia
han acabado la carrera! IV carrera empresas de Valladolid @nortecastilla



BUVa Reina Sofia @BURSofia · 11 dic. 2019

¿Te gusta el #ajedrez? Este sábado tenemos la biblioteca @BURSofia
llena de caballos, alfiles, peones, torres, reyes y reinas, y todos los
jugadores y jugadoras de la @UVA_es que quieran apuntarse al
#TrofeoRector de Ajedrez



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 20 dic. 2019

📢 Ayer firmamos junto con el equipo @SanPioxFem el contrato de
colaboración, como siempre apoyando la educación de calidad #ods4, uno
de los valores de #1Aequipo. ¡Mucha suerte en la temporada! #1A con las
rojillas! 📌



VI MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

